

# Bevölkerungsinformation

## zur Urnenabstimmung vom 24. November 2024

### Auflösung Zweckverband Spitex Neftenbach-Pfungen-Dättlikon



# 1. Begrüssung und Ablauf

Gemeindepräsidien und Betriebskommission Spitex NPD

# Vorstellung



- **Maja Reding-Vestner**  
*Gemeindepräsidentin Neftenbach*
- **Tamara Schmocker**  
*Gemeindepräsidentin Pfungen, Betriebskommission Spitex Neftenbach-Pfungen-Dättlikon ad interim*
- **Johanna Vogel**  
*Gemeindepräsidentin Dättlikon, Präsidentin Betriebskommission Spitex NPD*
- **Susanne Dreifaldt**  
*Gemeinderätin Neftenbach, Betriebskommission Spitex NPD*
- **Felix Rutz**  
*Präsident Vorstand Spitex RegioSeuzach*

# Agenda

<b>1. Begrüssung und Ablauf</b>	<b>Präsidiien / BK</b>	<b>10'</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Begrüssung durch die Gastgemeinde Neftenbach</li><li>• Begrüssung durch die Gemeinde Pfungen</li><li>• Begrüssung durch die Gemeinde Dättlikon</li><li>• Vorstellung und Ablauf</li></ul>		
<b>2. Situation und Herausforderungen heute</b>	<b>Johanna Vogel</b>	<b>5'</b>
<b>3. Situation mit Zusammenschluss</b>	<b>Susanne Dreifaldt</b>	<b>10'</b>
<b>4. Kosten und Finanzierung</b>	<b>Tamara Schmocker</b>	<b>10'</b>
<b>5. Spitex RegioSeuzach stellt sich vor</b>	<b>Felix Rutz</b>	<b>10'</b>
<b>6. Fazit und nächste Schritte</b>	<b>Johanna Vogel</b>	<b>10'</b>
<b>7. Fragen</b>	<b>alle</b>	<b>30'</b>

## 2. Situation und Herausforderungen heute

Johanna Vogel, Präsidentin Betriebskommission NPD

# Situation und Herausforderungen heute



- **Zweckverband mit den drei Verbandsgemeinden Neftenbach, Pfungen und Dättlikon**
- **Oberstes Organ und strategische Führung:**  
*Betriebskommission mit je einem Vertreter aus den Gemeinderäten der drei Verbandsgemeinden*
- **Aufgabe:**  
*Langfristige Sicherstellung der Pflegeversorgung in den Gemeinden*
- **Anzahl Mitarbeitende Ende 2023:**  
*33 Mitarbeitende, 14.24 Vollzeitstellen*
- **Anzahl Kunden 2023:**  
*Durchschnittlich rund 100 Kunden / Monat*
- **Standort:**  
*Pfungen*

# Situation und Herausforderungen heute



- **Anforderungen an die ambulante Pflege steigen stetig an**
  - **Fachkräftemangel im Gesundheitswesen**
  - **Verwaltungskosten steigen von Jahr zu Jahr**
    - > Steigendes Defizit für die Verbandsgemeinden
  - **Pensionierung Geschäftsführerin**
    - > Rekrutierung Nachfolge
  - **Aktueller Standort in Pfungen ist zu klein**
    - > hohe Mehrkosten / Investitionen
- ➔ **Meisterung dieser Herausforderungen erfordert Zusammenarbeit und/oder Zusammenschlüsse**

# 3. Situation mit Zusammenschluss

Susanne Dreifaldt, Betriebskommission NPD

# Einleitung

## ***Gesetzlicher Auftrag und Verantwortung der Gemeinden:***

- ***Langfristige Sicherstellung der Pflegeversorgung in den Gemeinden***
- ***Kantonale Vorgaben Pflegebettenversorgung müssen eingehalten werden (Zusammenarbeit)***
- ***Kostendeckend***
- ***Umsetzung Pflegeinitiative in Sachen Bildung***
- ***Sicherung des Pflegepersonals als attraktiver Arbeitgeber***

# Situation mit Zusammenschluss



- **Neue, moderne und grosse Infrastruktur in Seuzach bereits vorhanden**

- **Professionellere Lösungen durch Zusammenschluss**

- **Sicherstellung Kontinuität der Leistungserbringung**



- **Breit aufgestelltes Team mit mehreren Fachspezialisten  
(Wundexpertinnen-Team, Pflegeexpertin, Clinical Assessment)**

- **Mehr Möglichkeiten in der Bildung und Weiterbildung**



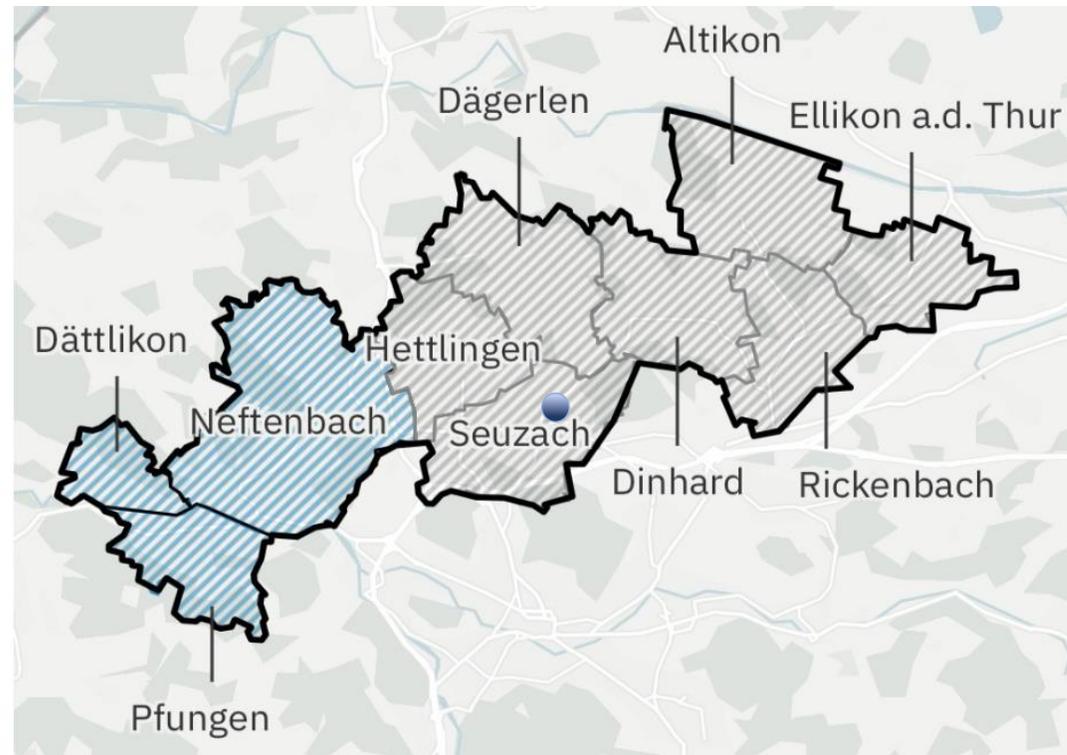
- **Gleiche operative Systeme und gemeinsame Administration**

- **Beide Organisationen erbringen die gleichen Dienstleistungen**

- **Nicht gewinnorientierte Körperschaften**

# Situation mit Zusammenschluss

*Zentraler Standort, von welchem die Einsatzgebiete gut erreicht werden können.*



# Situation mit Zusammenschluss

Stand 2023

	Spitex NPD	Spitex RegioSeuzach	Spitex RegioSeuzach neu
Versorgungsgebiet	3 Gemeinden	7 Gemeinden	10 Gemeinden
Einwohner Gemeinden	10'700	18'500	29'200
Rechtsform	Zweckverband	Verein	Verein
Anzahl Kunden	250	490	740
Anzahl Mitarbeitende	33	50	83
Verrechnete Stunden	11'900	28'000	39'900
Umsatz	CHF 1.8 Mio.	CHF 3.9 Mio.	CHF 5.7 Mio.

# Situation mit Zusammenschluss



- *Pflege läuft kontinuierlich weiter*



- *Leistungsvereinbarung mit Verein Spitex RegioSeuzach*



- *Vermögen und Inventar*

*Aktiven und Passiven des Zweckverbandes werden in den Verein überführt.*



- *Arbeitsverträge*

*Neue Arbeitsverträge mit Besitzstandswahrung der Bruttosaläre für 1 Jahr.*

## **Aber...**



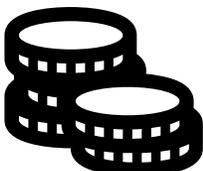
*Die Befindlichkeit und die Ängste der Mitarbeitenden der Spitex NPD für eine solche Veränderung müssen ernst genommen werden und bei der Umsetzung des Zusammenschlusses mitberücksichtigt werden.*

# 4. Kosten und Finanzierung

Tamara Schmocker, Betriebskommission NPD ad interim

# Kosten und Finanzierung

## ***Vertragliche Regelung Kapitaleinschuss und Nachschusspflicht***

- 
- ***Kapitaleinschuss NPD gemäss Leistungsbezügen Gemeinden 2022 - 2024***  
-> CHF 170'000 (Basis Geschäftsjahre 2021 - 2023)
  - ***Überführung Spendenfonds***  
-> CHF 16'000 (Spendenfonds Spitex NPD wird angerechnet)
  - ***Schätzung Projektkosten***  
-> CHF 100'000  
Neftenbach CHF 23'000, Pfungen CHF 13'000, Dättlikon CHF 4'000  
Anschlussgemeinden Spitex RegioSeuzach CHF 60'000

# Kosten und Finanzierung

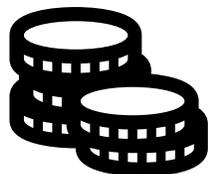
**Zum Vergleich die durch die drei Gemeinden getragenen Defizite der letzten 5 Jahre (2019 – 2023):**

**Total CHF –1'410'102 oder durchschnittlich CHF –282'020 pro Jahr**

davon Neftenbach CHF –772'604

Pfungen CHF –509'781

Dättlikon CHF –127'817



**Für 2024 ist zudem ein weiteres Defizit in der Höhe von CHF 406'400 geplant**

**Betriebsgewinne Spitex RegioSeuzach zugunsten der 7 bisherigen Anschlussgemeinden während der letzten 5 Jahre (2019 – 2023):**

**Total CHF +336'391 oder durchschnittlich CHF +67'278 pro Jahr**

# 5. Spitex RegioSeuzach stellt sich vor

Felix Rutz, Präsident Vorstand Spitex RegioSeuzach

# Grundsätze Spitex RegioSeuzach



- **Partnerschaft**  
*Verlässlicher Partner für Mitarbeitende, Kunden und Gemeinden*
- **Attraktive Arbeitgeberin**  
*Interessante Arbeitsplätze mit Entwicklungsmöglichkeiten  
Zeitgemässe Anstellungsbedingungen  
Grosszügige Vorsorgeregelung (keine Eintrittsschwelle, 60:40 Finanzierung)*
- **Ausbildungs- und Lernort**  
*Ausbildungsplatz für Fachangestellte Gesundheit und Pflegefachpersonen HF*
- **Qualität**  
*Sicherstellung Nachvollziehbarkeit Prozesse und Dienstleistungsqualität*
- **Wirtschaftlichkeit**  
*Gezielter Personaleinsatz entsprechend Kompetenzen, ohne Qualitätseinbussen*

# Spitex RegioSeuzach stellt sich vor



- **Organisationsform:**

Verein

- **Oberstes Organ:**

*Mitgliederversammlung (Abnahme Geschäftsbericht sowie Jahresrechnung und Spendenfonds, Festsetzung Mitgliederbeitrag, Wahl Vorstand und Revisionsstelle, Antragsrecht zuhanden MV)*

*-> Bevölkerung der Gemeinden kann als Mitglied des Vereins mitbestimmen*

*-> Kosten Einzelmitgliedschaft: CHF 30 pro Jahr*

- **Strategische Führung:**

*Vorstand, bestehend aus 6 Mitgliedern aus den Anschlussgemeinden*

*-> Erweiterung des Vorstands mit Vertretern der Gemeinden NPD wird angestrebt*

- **Regelung Zusammenarbeit mit den Gemeinden:**

*Der Verein hat eine Dienstleistungsvereinbarung mit den Gemeinden Altikon, Dägerlen, Dinhard, Ellikon a. d. Thur, Hettlingen, Rickenbach und Seuzach abgeschlossen*

# Strategische Schwerpunkte 2024 - 2027

Bereich	Strategischer Schwerpunkt	Priorität
Organisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Einführung Critical Incident Reporting System (Fehlermanagement)</li> </ul>	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Prüfung optimale Betriebsgrösse</b></li> <li>Überprüfung Lieferant und Prozesse Pflegematerial</li> </ul>	2
Mitarbeitende	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Attraktiver Arbeitgeber</b></li> <li><b>Prüfung und Einführung innovativer Arbeitszeit- und Kompensationsmodelle</b></li> <li><b>Ausbildung und Weiterbildung</b></li> <li><b>Sicherstellung von guten Arbeitsbedingungen</b></li> </ul>	
Kunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finanzierung Leistungen für bedürftige Kunden (Gemeinden oder spezieller Fonds)</li> </ul>	3
Marktfähigkeit & Finanzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kostenrechnung (Benchmarking)</li> </ul>	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konkurrenz Private Spitex-Organisationen</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Einführung innovativer Projekte (digitale Hilfsmittel, Robotik, Telemedizin)</li> </ul>	3
Geschäftsfelder	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bedarfsabklärung Betreuungsleistungen</li> <li>SpitexPlus</li> <li>Palliative Care</li> <li>Pflegende Angehörige</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hospital at home</li> <li>Nurse Practitioner (medizinische Hausbesuche zur Entlastung der Hausärzte)</li> <li>Public Health (Kindergärten, Schulen)</li> </ul>	
Kooperation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aufbau Netzwerk Integrierte Versorgung ambulant und stationär (KSW, AziG, Hausärzte, Therapie-</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Zusammenarbeit mit anderen Spitex-Organisationen und Spezialdienstleistern</b></li> </ul>	

# Spitex RegioSeuzach stellt sich vor



## **Fokus Kunden**



- *Qualitativ hochwertiges Angebot an Pflegeleistungen auch bei komplexen Fällen*
- *Regional organisierten Pflege-Teams*
- *Bezugspersonen-System nach dem „Tridem-Prinzip“ (3-er-Teams)*
- *Professionell geführte Pflegedokumentation, so dass auch qualifizierte Mitarbeitende eingesetzt werden können, welche die Kunden nicht täglich besuchen*
- *Gutes Preis- / Leistungsverhältnis bei hauswirtschaftlichen Leistungen*
- *Steht Kunden und Angehörigen während den Öffnungszeiten jederzeit zur Verfügung*



# Spitex RegioSeuzach stellt sich vor



## **Fokus Mitarbeitende**

- *Gut ausgebildetes Leitungsteam*
- *Regelr Austausch mit den Mitarbeitenden über monatliche Teamsitzungen und regelmässige interne Fachsitzungen*
- *Mitarbeitende sind über die App 'Beekeeper' auf ihrem Geschäfts-Handy vernetzt*
- *Periodische Aus- und Weiterbildungen sowie Entwicklungsplanung*
- *Attraktive und moderne Arbeitsplätze im Spitexzentrum Seuzach*
- *Nachwuchsförderung Lernende Fachangestellte Gesundheit (FaGe) und Dipl. Pflegefachpersonen Höhere Fachschule (HF)*
- *Regelmässige Infoveranstaltungen sowie Events und Anlässe im geselligen Rahmen für alle Mitarbeitenden zur Förderung der Teamkultur*



# 6. Fazit und nächste Schritte

Johanna Vogel, Präsidentin Betriebskommission NPD

# Fazit und nächste Schritte

- ***Stärkung des Betriebs durch Synergien***
- ***Keine signifikanten Änderungen für Kundinnen und Kunden***
- ***Finanzieller Vorteil für alle Gemeinden***
- ***Mitbestimmung durch Mitgliedschaft***



# Fazit und nächste Schritte

## **Abstimmungsempfehlungen**

### **- Empfehlungen der Gemeinderäte von Neftenbach, Pfungen und Dättlikon**

*Der Gemeinderat - der jeweiligen Gemeinde - empfiehlt den Stimmberechtigten, die Auflösung des Zweckverbands und die Überführung des Betriebs in den Verein Spitex RegioSeuzach anzunehmen*

### **- Empfehlung der Rechnungsprüfungskommissionen**

*Die Rechnungsprüfungskommission- der jeweiligen Gemeinde - empfiehlt den Stimmberechtigten, die Auflösung des Zweckverbands und die Überführung des Betriebs in den Verein Spitex RegioSeuzach anzunehmen*

**➔ Die Auflösung des Zweckverbands kommt nur zu Stande, wenn die Mehrheit aller Verbandsgemeinden zustimmt und der Zusammenschlussvertrag von allen beteiligten Parteien unterschrieben ist**

# Umsetzung Zusammenschluss

*Unterzeichnung Vertrag  
Zusammenschluss*

*Mitarbeitergespräche*

*Erstellung und Versand  
neue Arbeitsverträge*

*Unterzeichnung Arbeitsverträge*

*Anpassung und Bereitstellung Grundlagen Zusammenschluss:*

- Umbau/Erweiterung Büros Seuzach
- Integration Systeme und Daten
- Prozesse inkl. Schulungen
- Verträge (Versicherungen, Lieferanten)
- Infrastruktur Seuzach etc.

*Abschluss Leistungsvereinbarung  
mit allen Gemeinden*

*Start neue Organisation*

*Rückführung Standort  
Pfungen und nicht mehr  
benötigte Infrastruktur*

*Umzug Mitarbeitende NPD  
nach Seuzach*



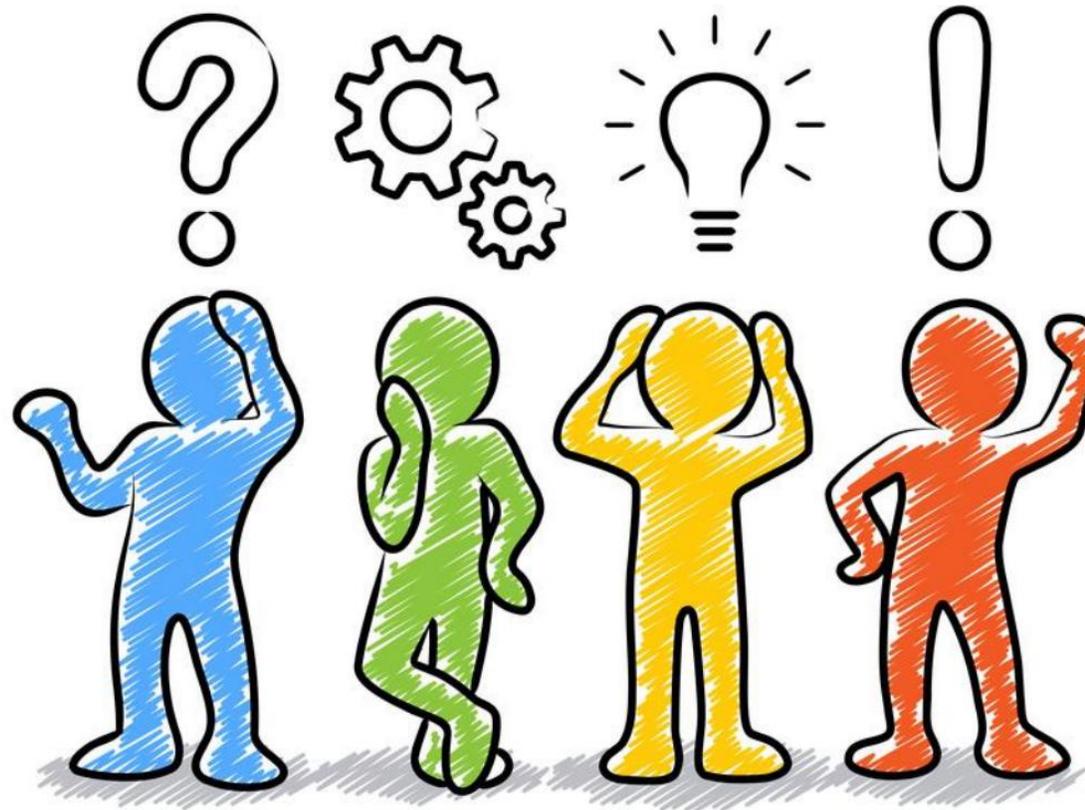
# Fazit und nächste Schritte

## *Folgen einer Ablehnung*

- *Zweckverband Spitex Neftenbach-Pfungen-Dättlikon besteht weiter*
- *Rasche Suche für Serverlösung und Klärung Bildungsverantwortung, wofür Spitex RegioSeuzach bereits heute aktive Unterstützung leistet*
- *Nachfolgeregelung Geschäftsführerin und Standortsuche, was mit hohen Kosten verbunden ist*
- *Die von der Gesundheitsdirektion geforderten Anforderungen an die Spitex, welche stetig erhöht werden, sind bereits heute mit aktueller Betriebsgrösse schwierig zu bewältigen und führen in der Tendenz zu weiteren Kostensteigerungen zu Lasten der Gemeinden*

# 7. Fragen

# Fragen





Überall für alle

**SPITEX**

Neftenbach-Pfungen-Dättlikon



***Wir danken für Ihre Teilnahme und Ihr Interesse***